



7 de Septiembre 2017

Hotel Nobility

Av. Roosevelt (ex República de Panamá) 6461, Miraflores

 **Integra**
MARKETS

CONFERENCIA Y ENCUENTRO PROFESIONAL

Derechos del empleador y prevención Jurídico - Laboral bajo el Régimen Laboral Privado

Con la puesta en vigencia del Nuevo Modelo Procesal del Trabajo es de vital importancia empresarial que los criterios, enfoques y prácticas del empleador con respecto al desarrollo laboral se adecuen a los nuevos procedimientos para que de esta manera puedan tutelar de la mejor forma sus derechos sustantivos, tarea que empieza por conocer qué y cómo debe salvaguardar su empresa bajo el contexto del Régimen Laboral Privado.

Partiendo de este enfoque se hace necesario que los responsables de la organización conozcan y apliquen un modelo de gerenciamiento basado en la anticipación o predicción de las resoluciones judiciales de índole laboral que resolverían los Organismos Jurisdiccionales, así como también los mecanismos de defensa que les permitan prevenir sobrecostos indemnizatorios y minimizar riesgos por demandas laborales.

Dr. Miguel Mendiburu Mendocilla

Especialista en Argumentación Jurídica y Derecho Laboral

Docente de la Academia de la Magistratura y Profesor Universitario. Ha sido Juez Superior Titular de la Corte de Justicia de La Libertad, con experiencia de 20 años en la Sala Laboral. Abogado y Magister en Derecho, UNT. Master en Derecho Constitucional y Jurisdiccional, Universidad Jaen (España). Master en Psicología Organizacional, UPSMP. Post grado en Argumentación Jurídica, PUCP. Diplomado en Alta Dirección y Gerencia, Universidad de Piura. Doctor en Derecho, USP.



Dirigido a
Empresarios, Gerentes y
Jefes de Recursos Humanos,
Relaciones Laborales,
Compensaciones,
Administración Laboral, y
Área Legal.

AGENDA

09:00 REGISTRO

09:15 CRITERIOS DE JURISDICCIÓN LABORAL PREDICTIVA

Se propone dar a conocer los criterios jurisprudenciales más importantes, expedidos por el Tribunal Constitucional, las Salas Especializadas de la Corte Suprema, así como los diversos órganos jurisdiccionales laborales.

10:00 PAUTAS PARA LA EVALUACIÓN, ORGANIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE UNA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS CON EXCELENCIA JURÍDICO-LABORAL

Tomando como referente el diagnóstico situacional de las oficinas responsables de la administración de personal, se establecerán las pautas para su reestructuración y mejoramiento funcional, orientadas a prevenir los innecesarios o injustificados costos laborales.

10:45 COFFEE BREAK Y NETWORKING PROFESIONAL

11:15 CONVERSATORIO-TALLER: LA TEORIA DEL CASO DEL EMPLEADOR EN LOS CONFLICTOS LABORALES ORIGINADOS CON MOTIVO DE LAS JORNADAS DE TRABAJO

La administración de la justicia implica la fundamentación de las partes en conflicto, dicha fundamentación constituye la postura que adopta y defiende el empleador y debe elaborarse considerando la debida y correcta base jurídica, por lo que en esta parte de la actividad, partiendo de la experiencia, se exponen los criterios técnicos de argumentación jurídica.

12:30 RONDA DE CONSULTAS Y CONCLUSIONES

12:45 ENTREGA DE CERTIFICADOS

Inversión

S/. 360

Incluye IGV, certificación y material de estudio.

Depósito en Cuenta Corriente Soles del BCP N° 193-1926519-0-86
GRUPO AMERICA FACTORIAL SAC.

Inscripción

Puede completar el proceso de inscripción enviando su nombre completo y voucher de pago a info@integramarkets.com o desde www.integramarkets.com/inscripcion/

En caso de requerir factura (facturación electrónica) indicar la Razón Social, RUC y dirección.